

شیوه‌نامه پرداخت تشویقی به دستاورد های پژوهشی ۱۴۰۵

مقدمه

این شیوه‌نامه با مضمون پرداخت تشویقی به پژوهشگران و با هدف بالا بردن کیفیت فعالیت های پژوهشی دانشجویان و اساتید، گسترش کمی و کیفی مقالات علمی و در راستای دستیابی به اهداف موسسه آموزش عالی جهاد دانشگاهی کرمانشاه در ارتقای جایگاه علمی در معاونت پژوهشی و فناوری موسسه به شرح زیر تهیه و تدوین شده است.

ماده ۱: تعاریف:

موسسه: منظور موسسه آموزش عالی جهاد دانشگاهی کرمانشاه است.

مقالات علمی پژوهشی معتبر: این مجلات بایستی جزء فهرست مجلات معتبر مورد تأیید در وزارتین باشند. -

مقالات انگلیسی: این مقالات بایستی در مجلات نمایه شده در (ISI-WoS) (ISI-listed.Web of Science) (و یا Scopus چاپ شده باشند).

ماده ۲: شیوه آدرس دهی

افراد مشمول دریافت تشویقی لازم است نام موسسه را به شرح زیر به عنوان آدرس پژوهشگر ذکر کرده باشند. به دستاوردهایی که این موضوع در آنها مراعات نشده باشد هیچ تشویقی تعلق نخواهد گرفت.

تبصره ۱: مبلغ پاداش هر دستاورد بر اساس ضریب مشارکت مندرج در جدول شماره ۴ بین اعضا تقسیم خواهد شد.

به انگلیسی:

Department of (Group Name), Kermanshah ACECR Institute of Higher Education, Kermanshah, Iran

به فارسی: گروه، موسسه آموزش عالی جهاد دانشگاهی کرمانشاه، کرمانشاه، ایران.

* پژوهشگران قبل از ارسال مستخرجات پژوهشی اعم از مقاله، کتاب، اختراعات و ... با کارشناس پژوهش موسسه هماهنگی لازم را به عمل آورند.

ماده ۳: شیوه محاسبه مبالغ تشویقی مقالات

۱-۳ : پاداش مقالات - ISI (ریال):

(IF × ۱۰۰۰۰۰۰) + ضریب نوع مقاله × ضریب نمایه × پاداش پایه

۲-۳ : پاداش مقالات علمی پژوهشی (ریال):

$(IF \times 700000) + \text{پاداش پایه} \times 0.5$

۳۳ پاداش مقالات علمی ترویجی (ریال):

پاداش پایه $\times 0.25$

۳۴ مقالات همایش ها و کنفرانس های معتبر علمی (ریال)

پاداش پایه $\times 0.2$

۱. پاداش پایه:				
پاداش پایه برای سال ۱۴۰۵ مبلغ (۲۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال) می باشد.				
*پاداش پایه هر ساله توسط شورای پژوهش موسسه تعیین و پس از تصویب اعلام می گردد.				
۲. ضریب نمایه مقاله:				
هر مقاله ISI	۱۰۰ درصد			
هر مقاله SCOPUS	۷۰ درصد			
۳. ضریب نوع مقاله:				
Original article, Review article, Meta-analysis, Systematic Review	۱۰۰ درصد			
Short/Brief/ Rapid Communication	۵۰ درصد			
Case report	۵۰ درصد			
Research letter	۵۰ درصد			
Letter to Editor	۳۰ درصد			
۴. جدول ضریب مشارکت: سهم هریک از همکاران از امتیاز مربوطه				
تعداد همکاران	نویسنده اول	دوم به بعد (غیر از نویسنده مسئول)	مجموع ضرایب	نویسنده مسئول
۱	٪۱۰۰	-	٪۱۰۰	-
۲	٪۷۰	٪۴۰	٪۱۱۰	٪۷۰
۳	٪۶۰	٪۳۰	٪۱۲۰	٪۶۰
۴	٪۵۵	٪۲۵	٪۱۳۰	٪۵۵
۵	٪۵۰	٪۲۲/۵	٪۱۴۰	٪۵۰
۶ و بالاتر	٪۵۰	٪۲۰	٪۱۵۰	٪۵۰
۱۰۰ درصد باقیمانده به صورت مساوی بین سایر نویسندگان توزیع می شود)				

* نکته : در صورتیکه نویسنده اول و مسئول یک نفر باشند، صرفاً یک پاداش (به نویسنده اول یا مسئول) تعلق می گیرد .

ماده ۴: شیوه محاسبه مبالغ تشویقی ثبت اختراع

۴-۱- شرایط پرداخت پاداش

- الف- حداقل ۵۰ درصد مالکیت معنوی به نام موسسه بوده و مخترع یا مخترعین آدرس خود را موسسه ذکر کرده باشند. -
ب- در زمان درخواست از زمان ثبت اختراع یا صدور تأییدیه علمی بیش از دو سال نگذشته باشد. -
ج - برای هر ثبت اختراع که علاوه بر گواهی ثبت اختراع از اداره کل ثبت اختراعات و مالکیت صنعتی ، دارای تأییدیه از مراجع ذیصلاح و مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی شامل سازمان پژوهش‌های علمی و صنعتی ایران، دانشگاه تهران، دانشگاه صنعتی اصفهان، دانشگاه شیراز، دانشگاه فردوسی مشهد، دانشگاه تبریز و سایر مراجع منطقه‌ای مالکیت فکری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری یا تأییدیه از مراجع معتبر خارج از کشور باشد، علاوه بر پاداش مصوب، به‌طور جداگانه مورد تشویق قرار خواهد گرفت.

۴-۲- پاداش ثبت اختراع

پاداش پایه $\times \frac{1}{3}$

ماده ۵: شیوه محاسبه مبالغ تشویقی تألیف ، ترجمه، تدوین و گردآوری کتاب

عنوان	به ازای هر صفحه	سقف مبلغ
تألیف و تصنیف	۱۰۰/۰۰۰ ریال	۳۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال
ترجمه	۷۰/۰۰۰ ریال	۳۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
گردآوری	۴۰/۰۰۰ ریال	۱۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال
Book Chapter ناشران معتبر ملی و بین‌المللی	۱۰۰/۰۰۰ ریال	۱۸/۰۰۰/۰۰۰ ریال

ماده ۶: نحوه اجرای پرداخت تشویقی دستاوردهای پژوهشی

- ۱- تکمیل فرم پرداخت تشویقی
- ۲- تأیید فرم توسط معاونت پژوهشی و فناوری موسسه
- ۳- تأیید فرم توسط شورای پژوهش موسسه
- ۴- ارسال فرم به معاونت اداری و مالی موسسه جهت پرداخت تشویقی

این شیوه‌نامه در ۶ ماده و یک تبصره در تاریخ ۱۴۰۰/۳/۱۰ شورای پژوهش موسسه تصویب گردیده است و در تاریخ ۱۴۰۱/۰۳/۰۸ موردبازنگری قرار گرفته است.

مبلغ پایه جهت پرداخت در تاریخ ۱۴۰۴/۱۱/۲۹ به روز رسانی شده است و از تاریخ ۱۴۰۵/۰۱/۰۱ قابل اجرا است.